

## MZDOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec:

[REDACTED]

V Praze dne: 28.2.2020

Osobní číslo:

[REDACTED]

Č.j.:

[REDACTED]

Číslo oddělení:

[REDACTED]

zařazen/a do tarif. třídy:

Třída č.V3

Výše mzdy:

Od:

1.3.2020

|                            | zakázka           | částka           |
|----------------------------|-------------------|------------------|
| Tarifní mzda z grantu      | 531170/12/0400/02 | 33 500 Kč        |
| Příplatek za vedení        | 531170/12/0400/02 | 1 000 Kč         |
| Osobní příplatek z grantu  | 531170/12/0400/02 | 16 500 Kč        |
| <b>Měsíční mzda celkem</b> |                   | <b>51 000 Kč</b> |

Splatnost mzdy

do 10. dne následujícího měsíce

Pracovní doba:

Sjednaná týdenní pracovní doba:

40,00 hodin/y

dny výkonu práce:

denně

**Osobní příplatky mohou být upravovány dle návrhu vedoucího oddělení, vedoucího sekce nebo nositele grantu dle podmínek zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce.**

Rozvržení pracovní doby je určeno Rozhodnutím ředitele č. 60/2013 ze dne 12. 4. 2013.

Mzdový výměr je stanoven v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem.

zaměstnanec

[REDACTED]

zaměstnavatel

[REDACTED]

## Salary determination

Employee:

[REDACTED]

In Prague, date: 28.2.2020

Personal number:

[REDACTED]

Ref.n.:

[REDACTED]

Department number:

[REDACTED]

Included in Tariff class:

Třída č.V3

Salary:

As of:

1.3.2020

|                               |                   |                  |
|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Grant salary for Order Number | 531170/12/0400/02 | 33 500 Kč        |
| Supervision supplement        | 531170/12/0400/02 | 1 000 Kč         |
| Grant bonus from Order Number | 531170/12/0400/02 | 16 500 Kč        |
| <b>Total monthly salary</b>   |                   | <b>51 000 Kč</b> |

Salary due date

up to 10th of the following month

Work hours:

Agreed weekly working hours:

40 hours

Days of work:

daily

**Personal bonus can be edited according to proposal of Department Manager, Section Manager or the Grantee according to the conditions Act no. 262/2006 Sb., Labour Code.**

Schedule of working time is stated by Decision of Director no. 60/2013 from 12. April, 2013.

Salary determination is set in accordance with Internal Salary Rules.

employee:

[REDACTED]

employer:

[REDACTED]